



BogushTime
we create time

Секреты делегирования или Как перестать «копать»

Как правильно ставить и контролировать задачи
5+1 простых шагов



А знаете ли вы, что

- Существует всего **2 истинные причины**, почему руководители **не делегируют**?

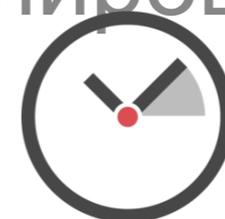


BogushTime
we create time



Компания BogushTime

- Провайдер (поставщик) тренинговых услуг, специализирующийся на технологии управления временем
- Выбор года – 2017, как лучшая тренинговая компания в Украине!
- Опыт работы с 1999 года
- Собственная технология При-Цельного Тайм-Менеджмента
- Авторские патенты на бумажный планировщик BogushBook и электронный планировщик TimeOptimizer



BogushTime
we create time



Юлия Бойко

- Старший бизнес-тренер и консультант компании BogushTime
- Тренинги в 6ти странах мира
- Тысячи выпускников
- Аудитории от 10-15 до 3500 человек
- Постоянный эксперт на ТВ и радио
- Мама двух дочерей





Задача:

- Мы рассмотрим **основные причины** плохого делегирования и **5+1 шагов**, которые помогут всё **исправить**
- Как вы думаете, почему руководители не любят делегировать?





Почему руководители не делегируют?

- Никому не доверяю
- Сам сделаю лучше
- Сам следю
- Не успею

Все это ОТГОВОРКИ!

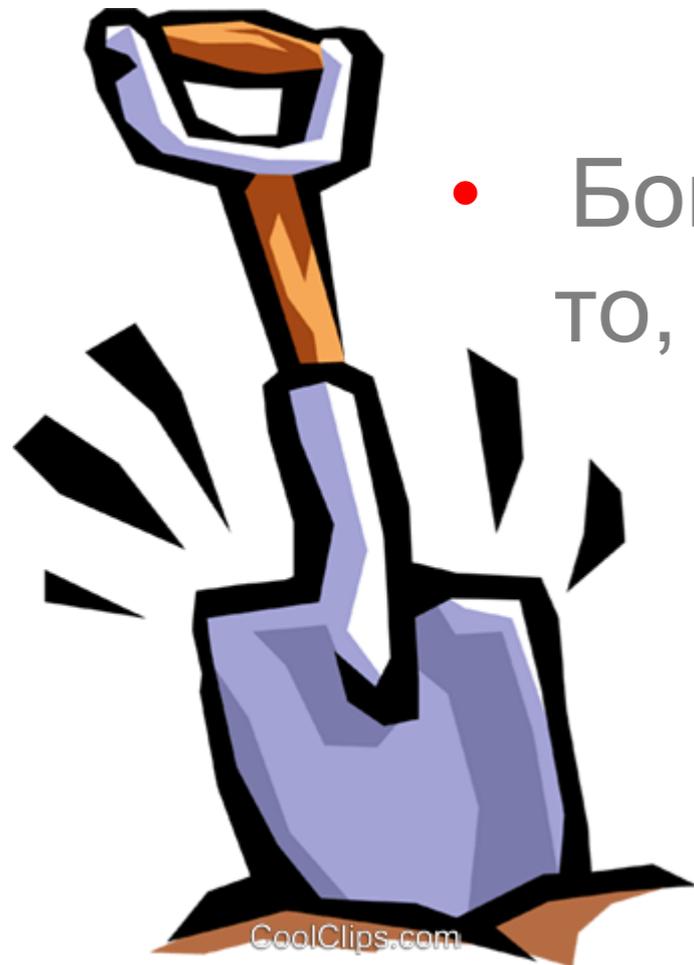
- Не успею делегировать, приходится все делать и контролировать за кем-то
- Сотрудники некомпетентные все время срывают сроки

• ...



2 истинные причины, почему руководители не делегируют:

- Самому **нравиться** это делать!



- Боюсь, что в компании появится еще кто-то, кто будет уметь делать то, что раньше умел делать **ТОЛЬКО Я!**



BogushTime
we create time



Почему на самом деле делегирование становится неэффективным?

- Руководитель не смотрит на ситуацию в компании в целом, а «живет сегодняшним днем»
- Руководитель сам плохо организован
- Элементарно нарушается технология делегирования:
 - Задача ставится не конкретно
 - Не согласовывается стратегия выполнения
 - Не оговариваются четко сроки
 - Не проверяется понимание задачи подчиненным
 - Не осуществляется правильный контроль вовремя
 - ...



Технология «VogushTime»





Поговорим по «ПОНЯТИЯМ»



- Что значит **ДЕЛЕГИРОВАТЬ**?



Поговорим по «понятиям»

- В БИЗНЕСЕ делегированием является передача задачи сверху вниз первый раз!



BogushTime
we create time



Поговорим по «ПОНЯТИЯМ»

- Почему **ПЕРВЫЙ РАЗ?**



BogushTime
we create time



Поговорим по «понятиям»

- Потому что задача, делегированная подчиненному и выполненная им - **никогда** не возвращается обратно к руководителю
- Делегированная подчиненному задача **НАВСЕГДА** остается его задачей



5 шагов эффективного делегирования

- **Шаг 1:**
- Посмотреть на задачу с точки зрения СТРАТЕГИИ компании, поста и личных целей



BogushTime
we create time



5 шагов эффективного делегирования

- **Шаг 2:**
- Выбрать “правильного” подчиненного



BogushTime
we create time



5 шагов эффективного делегирования

- **Шаг 3:**
- Дать задачу: сообщить какой результат нужен, когда, зачем, согласовать стратегию, предоставить ресурсы, назначить контрольные точки



5 шагов эффективного делегирования

- **Шаг 4:**
- Отслеживать процесс выполнения задачи по графику контрольных точек



5 шагов эффективного делегирования

- **Шаг 5:**
- Дать подтверждение выполнения и официально закрепить задачу





5+1 шагов делегирования



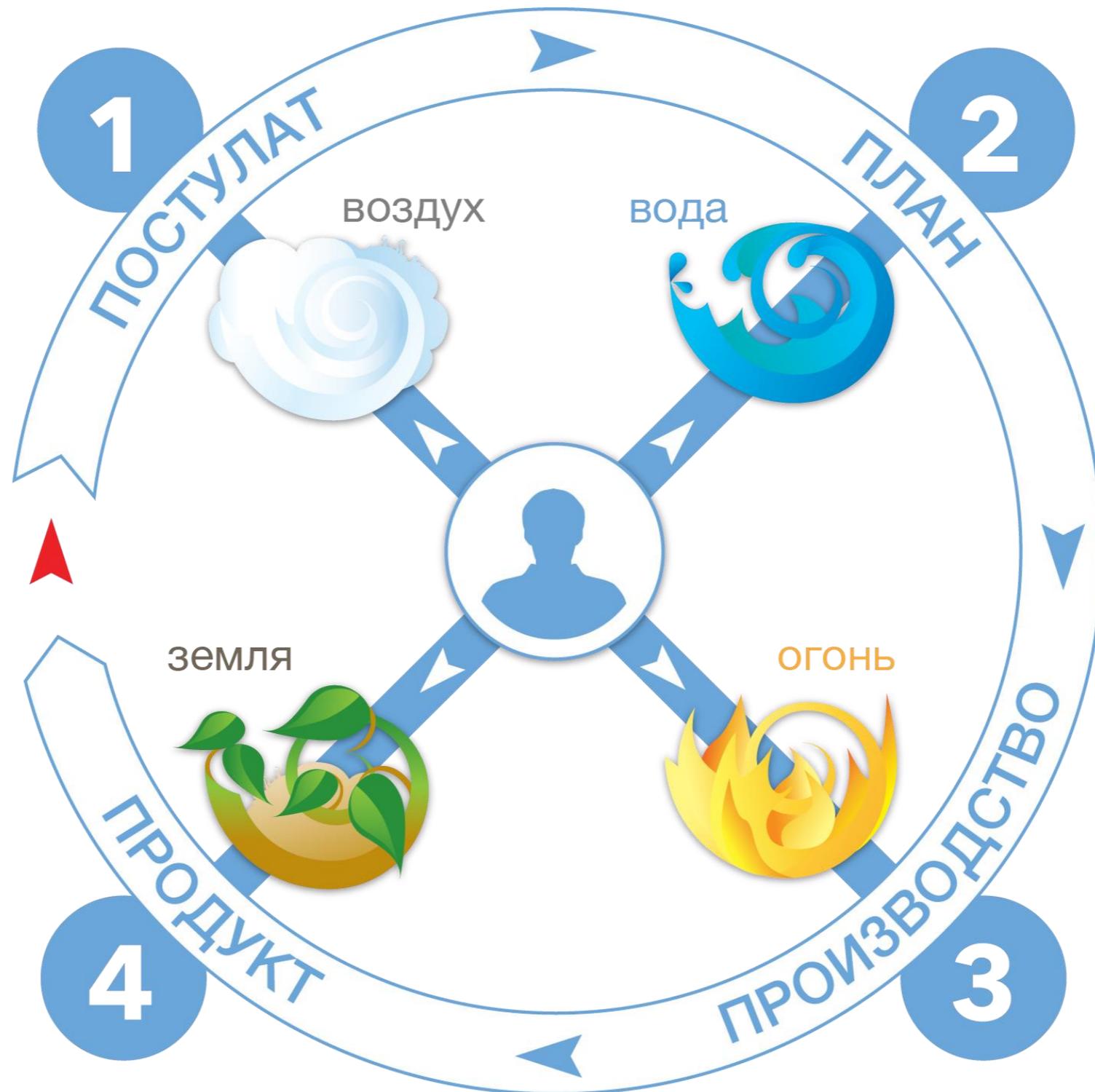


5+1 шагов эффективного делегирования

- **Шаг +1:**
- Хотеть делегировать задачу для того, чтобы двигаться к своим более высоким целям



Технология «VogushTime»





Больше информации здесь:

www.BogushTime.com

или по почте:

info@bogushtime.com

и по телефонам:

+38 (044) 599-04-24

+38(044)599-19-50



BogushTime
we create time